



RR. Adoratrices Esclavas
del Smo. Sto. y de la Caridad

Título del proyecto: “MUJERES EN ACCION”.

Proceso de desarrollo humano, capacitación técnico-laboral e iniciativas productivas dirigido a 20 mujeres en situación de vulnerabilidad: **“MUJERES EN ACCION”**.

Objeto social de la entidad:

La dignificación de de las mujeres en situación de mayor vulnerabilidad a través de procesos de capacitación laboral, formación y desarrollo humano a fin de favorecer el pleno ejercicio de sus derechos en términos de igualdad.

1. Antecedentes y justificación del proyecto:

Desde el año 2008 la Comunidad de Religiosas Adoratrices se instala al norte de Togo, en Cinkasse. Una pequeña ciudad fronteriza con Burkina Faso y Ghana.

Se han realizado procesos de formación y desarrollo humano, alfabetización y capacitación para la vida laboral como estrategia de dignificación, y empoderamiento que posibilite el desempeño en la sociedad en plenitud de su dignidad como mujer a las jóvenes provenientes de las aldeas. con muy bajos niveles de escolaridad, donde las jóvenes realizan labores de campo, provisión de agua y leña para sus hogares, haciendo largas jornadas que muchas veces les impide asistir a la escuela regularmente, expuestas al abuso, matrimonios forzados y en alto riesgo de prostitución o trata.

Procesos que hemos desarrollado, a lo largo de estos años, con el apoyo de la congregación, donativos de particulares, apadrinamientos, subvención de Roviralta, Premio Natura 2017 y la Fundación de Solidaridad Amaranta.

Ámbito geográfico de actuación:

Lomé, capital de Togo en zona urbana, ciudad fronteriza y de puerto.

Actualmente, nos hemos instalado en Lomé, para iniciar un nuevo proyecto, vemos que es urgente ofrecer alternativas a las mujeres y jóvenes que se ven abocadas a situaciones extremas.

La marginación y pobreza son caldo de cultivo que agrava aún más la situación de la mujer, ya que las oportunidades y salidas laborales son muy escasas y para unas pocas privilegiadas; donde la dependencia del hombre, la desigualdad y el sometimiento en muchas ocasiones las anula y despoja de su derecho a la autodeterminación y promoción. Lomé es ciudad de puerto y fronteras, que la hace propicia al degradante negocio del tráfico de mujeres y la explotación sexual en la que por necesidad y falta de recursos económicos caen muchas mujeres, sobre todo jóvenes, con bajos niveles educativos lo que limita la posibilidad de mejorar su calidad de vida.

Esta falta de oportunidades, de acceso a la educación, al mundo laboral y a servicios básicos, siempre en desventaja sumidas en la precariedad acentúa su vulnerabilidad. Todo esto nos apremia como Adoratrices a desplegar toda nuestra fuerza en defensa de las mujeres más desfavorecidas.

Descripción del proyecto:

Intervenir de manera integral ante la problemática de la mujer por su condición de alta vulnerabilidad en una sociedad que la limita y somete; con la convicción de que, para beneficiar su propio desarrollo la integralidad en la intervención es un aspecto

fundamental. Crear fuentes de superación y trabajo para las mujeres a través de la implementación de talleres de aprendizaje, (Diseño corte y confección) fortalecimiento y afianzamiento en conocimientos y habilidades para el trabajo, y en la mayoría de casos la alfabetización como herramienta indispensable para su promoción.

Implementación de talleres de producción, mercadeo y comercialización en un futuro.

Acompañamiento y formación en derechos, para garantizar el pleno desarrollo de las mujeres y desde su invisibilidad el empoderamiento para que se reconozca su impacto en la familia y en la sociedad desde su capacidad productiva.

2. Beneficiarias del proyecto (descripción, número y criterios de selección):

Beneficiarias: mujeres/jóvenes de barrios periféricos de Lomé, sin o con escasa formación académica y sin oportunidades laborales ni preparación para un trabajo digno y abocadas a caer en redes de explotación sexual, por su condición de extrema pobreza y desamparo.

Criterios de selección: que estén dispuestas a seguir el proceso de formación y capacitación.

Que cumplan con el perfil de beneficiarias.

Principales líneas de actividad:

- a. Talleres de aprendizaje dotados de maquinaria.
- b. Identificación, contacto y captación de las beneficiarias.
- c. Desarrollo de capacidades y habilidades para la formación y aprendizaje.
- d. Desarrollo de capacidades para abrir mercado y comercialización de lo producido
- e. Fortalecimiento de su desarrollo como mujer en la sociedad y conocimiento de sus derechos.
- f. Fortalecimiento del conocimiento de las mujeres sobre las diferentes formas de esclavitud.
- g. Fortalecimiento de relaciones interpersonales sanas y armónicas en los talleres.
- h. Sensibilización para crear con las mujeres ambientes de mutuo apoyo.
- i. Implicación de las mujeres ya organizadas en actividades de información y sensibilización sobre las diferentes formas de violencia y esclavitud de la mujer.

Objetivos del proyecto:

Favorecer las mujeres en situaciones de mayor vulnerabilidad a través de un proceso de desarrollo humano, formación y capacitación laboral, para que sean protagonistas de su propio desarrollo y artífices en la búsqueda de alternativas dignificantes; generar oportunidades de acceso al mundo laboral que mejoren sus ingresos económicos, su calidad de vida y que les permita la promoción, la autodeterminación y el empoderamiento en la sociedad.

3. Resultados del proyecto:

Se ha logrado la formación, el desarrollo humano y la capacitación laboral, a un grupo de mujeres en contextos de exclusión social y alta vulnerabilidad, en riesgo o situación de explotación sexual, para desempeñarse en el área de la confección que le permitirá el ingreso al mundo laboral, la autogestión y auto determinación.

Se ha logrado desarrollar el proyecto como modelo para abrir canales de desarrollo y empoderamiento de las mujeres.

Las mujeres cuentan con herramientas y habilidades para mejorar su calidad de vida.

4. Actividades del proyecto:

- a. Equipamiento de los talleres e implementación de los módulos de entrenamiento en manejo de maquinas
- b. Reuniones previas a la vinculación del proyecto.
- c. Identificación de habilidades.
- d. Talleres sobre mercadeo y comercialización paralelos a la las clases de diseño corte y confección.
- e. Talleres sobre de trabajo en equipo y liderazgo.
- f. Fortalecimiento del rol de las líderes y su compromiso para identificar y visibilizar debilidades o fortalezas del grupo.
- g. Creación de grupos de mutuo apoyo.
- h. Talleres de auto estima, salud y enfermedades de transmisión sexual.
- i. Desarrollo de habilidades en el manejo y conocimiento de la maquinaria.
- j. Talleres sobre autogestión, empoderamiento y derechos.
- k. Desarrollo de habilidades para el emprendimiento y la gestión empresarial.
- l. Sensibilización y fortalecimiento de los conocimientos de las diferentes formas de esclavitud y violencia y contra la mujer.

5. Calendario previsto para el proyecto:

2 años: primer año capacitación, primer semestre del segundo año perfeccionamiento, segundo semestre entrenamiento en producción.

6. Recursos humanos del proyecto (personal remunerado, voluntarios):

- 1 especialista en patronaje.
- 1 diseñadora.
- 1 maestra de corte y confección.
- 1 técnico mantenimiento maquinaria.
- 2 voluntarios.
- 2 hermanas.
- Talleristas -educadores contratados regularmente según el tema a desarrollar.

7. Medios técnicos:

Máquinas industriales, máquinas manuales, materiales de trabajo y didácticas, telas, papelería, mesas, sillas entre otros, infraestructura, equipos informáticos.

8. Indicadores previstos para el seguimiento y evaluación del proyecto:

Mujeres vinculadas al proyecto desarrollando actividades en la etapa de aprendizaje.
Las mujeres participan en todo el proceso de formación y capacitación.
Las mujeres tienen habilidades adecuadas para trabajar en grupo.
Se ha fortalecido una red de apoyo en el grupo con las mujeres.
Las líderes intervienen activamente en el proceso y motivan a otras a vincularse al proyecto.
Apropiación de los conocimientos recibidos para el ingreso al mundo laboral o la gestión e implementación de su propio taller de costura-
Mujeres preparadas para su ingreso al mundo laboral y la autogestión.
Otros voluntarios dispuestos a apoyar el proyecto.

9. ¿Cómo se garantizará la continuidad del proyecto en el futuro?

Por la trayectoria de las Adoratrices en el trabajo con la mujer en más de 20 países. Y desde su fundación en 1845 en Madrid España por La VISCODESA DE JORBALAN (Santa Maria Micaela) trabajando en pro de la dignificación de la mujer.

Se cuenta con una planta física instalada y equipada para desarrollar el proyecto, base para su continuidad y con la gestión de otras fuentes de recursos económicos para la financiación está garantizada la permanencia del mismo en el futuro.

10. Otra información relevantes:

Nos proponemos formar líderes dentro de las mujeres para capacitar y formar otras mujeres, una manera de multiplicar y aunar fuerzas para causar un mayor impacto, en nuestra misión de dignificar y empoderar la mujer.

El impacto en el entorno más inmediato a nivel de generación de oportunidades, formación e inclusión laboral de estas mujeres, potencializaran en las mujeres habilidades y destrezas para asumir liderazgos y transformar esquemas de subordinación que las impulsara a saltar a procesos autogestionarios que influirán en el mejoramiento de las condiciones de vulnerabilidad de otras mujeres.