

RESUMEN DEL DAÑO REALIZADO CON LOS ARCIPRESTAZGOS DE LA DIÓCESIS DE ZAMORA SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LA DIÓCESIS

DEBILIDADES

PROBLEMÁTICA SACERDOTAL

- Ruptura entre mayores y jóvenes
- Falta de relación y unidad entre sacerdotes. No hay fraternidad. Divisiones.
- Sacerdotes jóvenes: con afán de protagonismo, con poco afán apostólico y muy narcisistas. No tienen disponibilidad.
- Falta de ánimo y esperanza en los sacerdotes
- Falta de fe
- Una experiencia de Dios poco profunda en sacerdotes y agentes de pastoral.
- Necesidad de una experiencia más contemplativa del servicio litúrgico.
- Activismo
- Clericalismo
- Escaso ardor evangelizador.
- Curia muy distante del pueblo y de los sacerdotes y ajeno a la realidad.
- Falta de unidad en los planteamientos y principios católicos.
- Mucha crítica y maltrato entre los sacerdotes.
- Mala distribución del clero.
- Poca comunicación de los sacerdotes con el pueblo.
- Escasa formación del clero para la transformación y adaptación de la pastoral a la nueva realidad.
- Ambiente de críticas, murmuraciones...
- Falta de acompañamiento espiritual en los sacerdotes.
- Sacerdotes heridos en la historia reciente.

CUESTIONES PASTORALES

- Repetición de costumbres y actividades que ya no sirven. Iglesia anclada en otros tiempos. Inercia pastoral. Pastoral de mantenimiento centrada en lo sacramental.
- Miedo a los cambios.
- Religiosidad popular folklórica
- Sacramentos que van desapareciendo
- No hay comunidad ni comunión
- Falta de una maduración y personalización de la fe en muchos cristianos.
- Falta una mirada seria a la realidad de pobreza de muchos ámbitos.

- Falta de formación del laicado.
- Trabajo con jóvenes deficiente y poca atención a los niños. Alejamiento de los jóvenes.
- Escaso trabajo conjunto con las familias.
- No se tiene en cuenta las cuestiones específicas de la pastoral rural. Centramiento diocesano en la pastoral urbana. Brecha entre las dos pastorales. No hay igualdad de servicios para todos los fieles.
- Una Iglesia alejada del mundo real. Utilización de un lenguaje que no se entiende.
- Falta de una profundidad espiritual.
- Una diócesis que no es misionera, no está “en salida”. No se tiene en cuenta a los alejados.

ACTITUDES Y TENDENCIAS

- Iglesia acomodada
- Poca participación de laicos
- Desconfianza entre pastores
- Falta de ilusión y ardor en sacerdotes y laicos
- Pesimismo pastoral. Desánimo.
- Individualismo y personalismo.

CRISIS VOCACIONAL

- Falta de vocaciones sacerdotales.
- Sacerdotes muy mayores.
- Miedo a abrirnos a hermanos sacerdotes que puedan venir de otros lugares a ayudarnos.
- Lamento ante la falta de vocaciones.
- Falta de laicos comprometidos.
- Vida religiosa con personas muy mayores.

PROBLEMÁTICA ESTRUCTURAL

- Estructuras obsoletas “de cristiandad” que no responden a las necesidades de los fieles.
- Uso de las estructuras eclesiales para intereses personales o del propio grupo.
- Falta de transparencia en la gestión económica y personal.
- Falta de criterios diocesanos, de un proyecto pastoral que ofrezca un horizonte. La mayoría de las acciones pastorales dependen de la buena voluntad de los sacerdotes.

DEMOGRAFÍA

- Diócesis vaciada
- Diócesis envejecida
- Concentración de la población en núcleos muy pequeños.

- Falta de estructura organizativa.
- Falta de consejos parroquiales de economía y pastoral.

FORTALEZAS

CUESTIONES PASTORALES

- Una religiosidad popular fuerte y potente.
- Buena acción caritativa y social a través de Cáritas.
- La oración.
- Disponibilidad, entrega y generosidad de algunos laicos para ministerios como la catequesis, los coros, las celebraciones de la Palabra, la clase de Religión, etc.
- Laicos más conscientes de su misión en la Iglesia y de su pertenencia a la misma.
- Presencia de la Iglesia en la totalidad del territorio diocesano.
- No ha habido escándalos.
- Progresiva incorporación de las TIC en la pastoral.
- Se buscan nuevas formas de acompañar pastoralmente a la gente.
- Una pastoral muy personalizada, por ser pocos.
- Relaciones humanas que crean comunidad.
- Búsqueda de una nueva evangelización más allá de los límites parroquiales.

SACERDOTES

- Entrega de los sacerdotes, a pesar de todo.
- Grupo de curas jóvenes.
- La disponibilidad de los sacerdotes mayores.
- Fidelidad de los sacerdotes a la Iglesia y al mundo rural.
- Celo en algunos por la renovación eclesial.
- Formación de algunos para afrontar retos.
- Hay abundante clero joven para trabajar, en proporción al vacío demográfico que sufrimos.
- Buen nivel intelectual en el clero.
- Buena capacidad de adaptación a nuevas situaciones.
- Sensibles ante el sufrimiento de la gente.

CUESTIONES ESTRUCTURALES

- Posibilidad de conocimiento entre las comunidades al ser una diócesis pequeña.
- Amplio patrimonio y rica historia.
- Buen grupo de misioneros que la diócesis mantiene.
- Presencia de la vida contemplativa.
- Nuevo obispo trabajador que escucha y alienta.

- Lo que tenemos a nivel pastoral se lo debemos a los curas mayores.
- Gran cantidad de mujeres que participan en las parroquias.
- Disponemos de muchos espacios para el culto y la celebración.
- El trabajo de los vicarios y delegados muy positivo.

ACTITUDES Y TENDENCIAS

- Acogida
- Solidaridad
- Generosidad
- Ganas de mejorar, aunque no sepamos cómo.
- Cercanía de la Iglesia a la sociedad.
- Necesidad de vivir más auténticamente el Evangelio en pequeños grupos.
- Resistencia, capacidad de aguante.
- Sentimiento de Iglesia diocesana.

AMENAZAS

CLIMA SOCIAL

- Secularización.
- Insignificancia de la Iglesia en la sociedad zamorana.
- Indiferencia religiosa.
- Ateísmo práctico.
- Medios informáticos y redes sociales.
- Ciencia y técnica frente a religión.
- Doble moral: lo que se cree y lo que se hace.
- Distanciamiento entre Iglesia, política, sociedad y cultura.
- Determinadas ideologías.
- Gobiernos, leyes, partidos... que utilizan a la Iglesia o la arrinconan.
- Cada vez los espacios religiosos son menos.
- Falta de valores. Sociedad líquida.
- Etapa post-pandemia con un debilitamiento de todo lo social.
- Futuro incierto de Zamora ante la falta de trabajo y la emigración. Falta de esperanza.
- Individualismo. Reduccionismo de la fe a una vivencia íntima y personal.
- Consumismo. Materialismo.
- Impaciencia de buscar resultados rápidos, pero no profundos.
- Ensalzamiento de lo urbano.
- Escasez de los medios tecnológicos en muchas zonas de la provincia.
- Falta de iniciativa y acomodación a las circunstancias con poca capacidad de reacción.

- Escepticismo frente a todo y frente a todos.
- Una generación joven descreída, hija de unos padres desencantados.

DEMOGRAFÍA

- Pocos niños.
- Despoblación.

OPORTUNIDADES

CONTEXTO SOCIAL

- Crisis de la pandemia que abre los ojos. Búsqueda de sentido.
- Población inmigrante creciente.
- Medios de comunicación, nuevas tecnologías y redes sociales.
- Valoración positiva del mundo cultural y artístico.
- Apertura a lo espiritual desde la pandemia.
- Comenzar de cero cuando todo está desolado.
- Pocos habitantes como oportunidad para tener relaciones más personales.
- Mujeres cada vez más integradas en las realidades sociales.
- Una sociedad plural que respeta las diferencias.
- Solidaridad en el mundo juvenil.
- Zamora: Mucha historia y patrimonio natural y cultural.
- Personas que se acercan a la Iglesia por diversos motivos: necesidad, celebraciones, búsqueda...
- Se sigue eligiendo en la escuela pública la asignatura de Religión.

ANÁLISIS DE LOS DATOS

ASPECTOS PREVIOS

A partir de estos datos se obtiene determinada información que puede ser interesante tener en cuenta:

1. Un número significativo de participantes no han entendido bien qué datos tienen que aportar en cada aspecto del DAFO, confundiendo el nivel interno y el externo.
2. El aspecto más desarrollado por todos los participantes ha sido el de las debilidades, que hace referencia a los aspectos negativos internos. Las fortalezas han sido menos desarrolladas, y las amenazas menos aún. El menos desarrollado de todos con mucha diferencia es el de oportunidades, que se refiere a los aspectos positivos externos. Este primer dato refleja una visión muy negativa de la diócesis entre los miembros de los distintos arciprestazgos (se aportan más datos negativos que positivos). También se percibe cierto desconocimiento o desconexión con la realidad externa a la Iglesia diocesana (casi no se ofrecen datos negativos ni positivos de la sociedad en la que vive la diócesis; o al menos no se ofrecen tantos datos como en el nivel interno).
3. Si la percepción que los miembros de cada arciprestazgo tienen de la diócesis es más negativa que positiva, se puede estar expresando también en este dato cómo se sienten ellos respecto a su pertenencia a la misma, de modo que se podría concluir *a priori* señalando cierto malestar generalizado.

Pasemos a analizar detenidamente estos datos generales.

ANÁLISIS INTERNO (DEBILIDADES + FORTALEZAS)

Se percibe a la diócesis de Zamora principalmente con un presbiterio dividido entre sí, con dificultades para trabajar en comunión, con una brecha generacional y un tanto desesperanzado y herido. Este es la debilidad más mencionada por casi todos los participantes. Además, la pastoral se percibe anclada en estructuras ya no válidas y que necesariamente han de cambiarse. Sin embargo, ante esa renovación se señalan algunos aspectos que la dificultan: el debilitamiento demográfico, la crisis vocacional, la falta de implicación de los laicos, la edad avanzada del clero y de los fieles, y el pesimismo generalizado.

No obstante, a pesar de estas debilidades, se percibe a la diócesis de Zamora como una realidad muy comprometida con los desfavorecidos de la sociedad, valorando altamente en positivo el papel de Cáritas en este sentido. También se descubre en la diócesis la presencia de una religiosidad popular especialmente rica, la presencia de laicos, religiosos y sacerdotes que sobresalen por su entrega y generosidad en la realización de

diferentes tareas pastorales y de apostolado. Además, se percibe como positiva la llegada del nuevo obispo, con la que se vislumbran nuevas oportunidades. Se valoran las diferentes expresiones que se dan de búsqueda de nuevas fórmulas de acompañamiento pastoral de las personas, y se encuentra en el hecho de ser pocas la oportunidad de llevar a cabo una atención más personal y profunda.

ANÁLISIS EXTERNO (AMENAZAS + OPORTUNIDADES)

La diócesis de Zamora es percibida en medio de una sociedad cada vez más secularizada, en la que todo lo eclesial cada vez tiene un papel menos significativo. De ahí que se indique un distanciamiento entre la Iglesia y realidades sociales como la política, la cultura y lo social. Además, determinadas ideologías presentes en la sociedad de Zamora se contemplan como muros que dificultan gravemente la presentación y/o aceptación del mensaje del Evangelio.

Pero también es cierto que se apunta a una nueva búsqueda de sentido en las personas a raíz de las crisis sanitaria y económica que ha originado la pandemia. Por otra parte, los miembros de los arciprestazgos son conscientes de la riqueza histórica y patrimonial con la que cuenta Zamora y del fenómeno de la inmigración como oportunidad para repoblar la provincia. Un aspecto de la sociedad zamorana considerado como positivo que no se puede eludir es la importante presencia de las redes sociales y la incidencia de los medios de comunicación en gran parte de la población, lo cual ha ido generando en no mucho tiempo una nueva sociedad.

PISTAS ESTRATÉGICAS DESDE UN ANÁLISIS CRUZADO DEL DAFO

PISTAS ESTRATÉGICAS OFENSIVAS (FORTALEZAS + OPORTUNIDADES)

Estrategia de crecimiento.

- **Caridad.** Se tiene la conciencia clara a nivel interno de la labor excelente que lleva a cabo Cáritas, a la vez que se valora las oportunidades de búsqueda de sentido que se han creado en la sociedad con la crisis sanitaria y económica; percibiendo también como una oportunidad el fenómeno de la inmigración en nuestra diócesis. Una pista estratégica pastoral, a la luz de estos datos, puede ser el potenciar la acción caritativa de la diócesis a través de Caritas, de modo que se evidencie que éste es un pilar fundamental de los objetivos diocesanos. Es muy importante en este sentido un buen plan de comunicación a nivel interno (diócesis) y externo (sociedad).
- **Acompañamiento personal.** Un segundo aspecto valorado es la entrega de las personas implicadas en el desarrollo de las actividades pastorales (sacerdotes,

catequistas, celebrantes de la palabra, coros...). También se ve como oportunidad el hecho de que siendo pocos, podemos desarrollar unas relaciones mucho más personales. Cruzando estos dos datos, podemos apuntar como pista estratégica el desarrollo de medidas para cuidar a las personas que en el día a día se están entregando silenciosamente a la causa del Reino, para que lo sigan haciendo con una entrega cada vez mayor, porque se sienten respaldados y cuidados.

- **Las TIC.** El tema de las TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación) aparece señalado como fortaleza y como oportunidad. De ahí que necesariamente deba de ser un elemento a tener en cuenta dentro de una estrategia de crecimiento.
- **Religiosidad Popular.** Hay también una relación directa entre la fortaleza de la religiosidad popular y la oportunidad del valor que se le otorga en la sociedad al patrimonio artístico y cultural. Este dato puede apuntar a la dirección de aprovechar la religiosidad popular de nuestra diócesis para entablar un diálogo con la cultura actual en clave de primer anuncio.

ESTRATEGIAS DE SUPERVIVENCIA (DEBILIDADES + AMENAZAS)

Estrategia para eliminar debilidades y amenazas que ponen en riesgo la continuidad.

- **Formación y espiritualidad sacerdotal.** Las principales debilidades que se señalan en los cuestionarios personales tienen que ver con el presbiterio de la diócesis. Principalmente se habla de división entre los sacerdotes, falta de formación para ser pastores hoy, y escasa vida espiritual. Por otra parte, este presbiterio se encuentra en una sociedad secularizada, individualista, con poco espacio para lo religioso... Lógicamente, este clima influye en los sacerdotes, de modo que uno de los peligros es que se “diluyan” en esta sociedad líquida, perdiendo totalmente su identidad. Para evitar este riesgo, es necesario reforzar dos realidades: la formación y la espiritualidad. Si además se hace periódicamente convocando a todo el presbiterio, se apunta a cuidar otro aspecto: la comunión, frente a la división.
- **Revisión profunda de las estructuras pastorales.** Frente a una sociedad cambiante en la que se percibe como amenaza que cada vez hay menos espacio para lo religioso y se desarrollan los criterios contrarios al Evangelio (a diferencia del pasado, de donde hemos heredado las estructuras pastorales actuales y donde los valores evangélicos modulaban la sociedad), se hace necesario llevar a cabo una revisión en profundidad de todas las estructuras diocesanas, para comprobar si se adaptan o no al reto de anunciar a Jesucristo a los hombres y mujeres que hoy viven dentro del territorio de la diócesis de Zamora.

ESTRATEGIA DEFENSIVA (FORTALEZAS + AMENAZAS)

Pretende evitar un agravamiento y mejorar la situación.

- **Formación y espiritualidad laical.** Se percibe como fortaleza la existencia de un número considerable de laicos con un sentido grande de pertenencia a la Iglesia. Por otra parte, se observa que la secularización, el ateísmo, la indiferencia religiosa, etc., amenazan el desarrollo de la misión de la Iglesia en Zamora. De ahí que se perciba como una pista el buscar formas de acompañar a esos laicos diocesaneamente, ofreciéndoles una formación de calidad y medios o espacios para desarrollar su espiritualidad, de modo que puedan desempeñar su misión como cristianos en las estructuras de la sociedad (familia, educación, cultura, política...).

ESTRATEGIA DE REORIENTACIÓN O ADAPTATIVA (DEBILIDADES + OPORTUNIDADES)

Busca eliminar debilidades para crear nuevas fortalezas.

- **Proceso de discernimiento diocesano (¿sínodo?).** Se menciona como un dato positivo la situación en la que nos encontramos tras la pandemia. Es un momento histórico que marca un antes y un después. Se indica que todo está desolado, pero se ve esto como una oportunidad para comenzar de cero. Por otra parte, también se tiene conciencia de estar viviendo una etapa nueva a nivel eclesial y diocesano con la llegada del nuevo obispo, tratándose también de un nuevo comienzo. Cruzando estos dos datos aparece como pista para una estrategia de reorientación el aprovechar estos cambios de etapa para valorar cómo tenemos que plantear la misión evangelizadora a partir de ahora, superando un concepto de mantenimiento de lo que había. Revisar estructuras territoriales, planteamientos pastorales, prácticas sacramentales, estilos de vida, formas de primer anuncio... y discernir juntos hacia dónde quiere el Señor que caminemos como Iglesia diocesana. Para lo cual, es imprescindible escuchar a todos (también a Dios) y contar con todos (también con Dios).